

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии наук
(ИИЕТ РАН)**

ФИО, должность работника

Уведомление № _____
Об изменении условий трудового договора

Уважаемый (ая) _____

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. 38н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;
- на основании приказа ИИЕТ РАН 6.06.2017 г. № 44 «О переходе на эффективный контракт»

уведомляем Вас о том, что в связи с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, ИИЕТ РАН вводит новую систему оплаты труда и с 1 сентября 2017 года будут изменены условия трудового договора, заключенного с Вами _____ 20 _____ года, в котором будут конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности.

Согласно ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

В случае Вашего письменного согласия с внесением изменений в Ваш трудовой договор будет подготовлено для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы на условиях, указанных в Форме дополнительного соглашения (Приложение к приказу ИИЕТ РАН от 6.06.2017 г. № 44 «О переходе на эффективный контракт»), Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой - нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы или должности, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

О своем согласии или несогласии работать в новых условиях просим Вас сделать отметку на втором экземпляре уведомления.

Директор ИИЕТ РАН, к.т.н.

Д.Ю. Щербинин

С уведомлением, вводимыми должностными обязанностями, условиями оплаты труда, показателями и критериями оценки эффективности деятельности (публикационной активности) ознакомлен, экземпляр на руки получил.

Число, подпись

Визы:

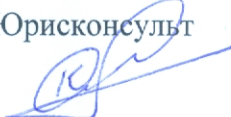
Зам.директора по науке



Начальник ОК



Юрисконсульт



Председатель Профкома

