


Утверждаю



Вр.И.О. директора ИИЕТ РАН  
Д.Ю. Щербинин

Приложение к приказу  
№ от 23 октября 2015 г.

Согласовано

Председатель профкома ИИЕТ РАН  
  
к.б.н. Г.Г. Кривошеина  
23 октября 2015 г

Принято

на заседании Учёного совета ИИЕТ РАН  
23 октября 2015 г. Протокол № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ДИРЕКТОРА**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова**  
**Российской академии наук**  
**(ИИЕТ РАН)**

**1. Общие положения**

1. Настоящим Положением устанавливается порядок подготовки и проведения выборов Директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии наук (далее соответственно – Положение, Директор, ИИЕТ РАН или Институт) в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», Федеральным законом от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 521 «Об утверждении Положения о порядке и сроках согласования и утверждения кандидатур на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций» и Уставом ИИЕТ РАН, утверждённым ФАНО России приказом № 854 от 5 ноября 2014 г.

2. Настоящее Положение размещается на сайте Института после принятия Ученым советом ИИЕТ РАН, согласования с Профсоюзной организацией ИИЕТ РАН и утверждения директором (ВрИО директора) ИИЕТ РАН.

## II. Выдвижение кандидатов

1. Инициатором проведения выборов Директора является Федеральное агентство научных организаций России (далее – Агентство или ФАНО России). Организатором выборов Директора в Институте является Учёный совет.

2. Началом проведения выборов Директора Института является дата, указанная в информационном сообщении, размещаемом на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о начале приёма документов кандидатов на должность Директора ИИЕТ РАН.

3. Согласно «Положению о порядке и сроках согласования и утверждения кандидатур на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций», утверждённому Постановлением Правительства РФ от 5 июня 2014 г. № 521, правом выдвижения кандидатур на должность Директора ИИЕТ РАН обладают:

- Учёный совет ИИЕТ РАН;
- Отделение (бюро отделения) РАН;
- группа членов РАН (не менее трёх);
- президиум Совета при Президенте РФ по науке и образованию;
- ФАНО России.

4. Кандидаты от коллектива Института выдвигаются на собраниях подразделений Института или в порядке самовыдвижения.

5. Все выдвинутые кандидатуры должны соответствовать «Требованиям к кандидатуре на должность директора ИИЕТ РАН» (Приложение 1) и обсуждаются на заседании Учёного совета Института.

6. Не позднее трех календарных дней до даты заседания Учёного совета Института руководители научных подразделений Института представляют Учёному секретарю ИИЕТ РАН выписки из протоколов заседаний подразделений, заверенные подписью заведующего подразделением, анкету кандидата (Приложение 2), заявление кандидата о выдвижении на конкурс на должность Директора ИИЕТ РАН с приложением основных положений Программы развития ИИЕТ РАН (не более двух страниц машинописного текста – см. Приложение 5). Кандидаты-самовыдвиженцы в указанные сроки представляют заявление, анкету и Программу развития.

7. Не позднее, чем за два календарных дня до даты заседания Учёного совета Учёный секретарь ИИЕТ РАН формирует список кандидатов и передаёт протоколы и список председателю Учёного совета, который назначает дату заседания Учёного совета не позднее 10 календарных дней с даты начала приёма документов кандидатов на должность Директора ИИЕТ РАН. Учёный секретарь ИИЕТ РАН не позднее, чем за сутки рассылает по электронной почте членам Учёного совета список кандидатов с приложением основных положений их программ развития ИИЕТ РАН.

8. Председатель Учёного совета ИИЕТ РАН оглашает на заседании Учёного совета сформированный список кандидатов.

9. Кандидатуры, выдвигаемые Учёным советом Института, определяются по результатам тайного голосования (Приложение 3-1), проводимого после обсуждения

(в соответствии с принятым Учёным советом регламентом) представленных кандидатами основных положений программ развития Института. В ходе рейтингового тайного голосования каждый член Учёного совета имеет право проголосовать за любое количество кандидатов. В случае наличия менее 5 кандидатов проводится прямое тайное голосование (Приложение 3-2).

10. Кандидаты, за которых при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава Учёного совета) проголосовало более половины присутствовавших на заседании членов Учёного совета, считаются выдвинутыми кандидатами. Если число кандидатов, удовлетворяющих этому условию, окажется менее двух, то выдвинутыми кандидатами считаются двое из них, получившие наибольшее число голосов.

11. По результатам голосования оформляется решение Учёного совета ИИЕТ РАН о выдвижении кандидатов на должность Директора, которое утверждается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Учёного совета.

12. Для проведения выборов Директора Учёный совет ИИЕТ РАН формирует избирательную комиссию из числа работников Института в составе не более 10-ти человек и назначает председателя и секретаря. В состав комиссии входят представители Учёного совета ИИЕТ РАН, структурных подразделений ИИЕТ РАН, совета молодых учёных, профкома и отдела кадров ИИЕТ. После определения кандидатур на должность Директора в работе избирательной комиссии могут участвовать в качестве наблюдателей по одному представителю от каждого кандидата. Кандидаты на должность Директора и их представители не могут входить в состав избирательной комиссии. В своей деятельности избирательная комиссия руководствуется настоящим Положением.

13. Выписки из протокола заседания Учёного совета, касающиеся выдвинутых кандидатов, передаются им для включения в состав материалов, представляемых в ФАНО России.

14. Избирательная комиссия выполняет техническую поддержку по формированию пакета документов для передачи в ФАНО России.

### **III. Выборы директора**

1. Директор ИИЕТ РАН избирается собранием трудового коллектива Института из числа кандидатур, согласованных с президиумом Российской академии наук, одобренных комиссией по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и утверждённых Агентством. В процедуре выборов участвуют не менее двух кандидатов.

2. Выборы Директора ИИЕТ РАН проводятся в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня утверждения ФАНО России кандидатур на должность Директора ИИЕТ РАН. Дата проведения выборов утверждается решением Учёного совета Института.

3. В ходе проведения предвыборной кампании кандидаты на должность Директора могут выступать с разъяснениями положений своих предвыборных

программ путём проведения собраний и встреч с сотрудниками Института, публичных дискуссий, а также в иных, разрешённых законом, формах.

4. Избирательная Комиссия не позднее, чем за пять дней до выборов составляет списки участников собрания, включающие сотрудников для которых Институт является основным местом работы, то есть трудовые книжки которых хранятся в Институте и его филиалах, и уточнённый список работников на дату проведения выборов (далее – список работников).

5. О дате, времени и месте проведения выборов избирательная комиссия обязана оповестить участников собрания не позднее, чем за пять календарных дней до даты проведения выборов путём размещения печатных материалов на информационных стендах Института, уведомления руководителей структурных подразделений, размещения объявлений на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и иными способами.

6. В день выборов в Институте может присутствовать в качестве наблюдателя представитель (представители) Агентства и Российской академии наук.

7. В день выборов избирательная комиссия проводит регистрацию участников собрания на основе списка участников собрания (списка работников) и по предъявлении ими документа, удостоверяющего личность (таковым является гражданский паспорт или водительское удостоверение).

8. При регистрации участнику собрания избирательной комиссией выдаётся под роспись в списке работников избирательный бюллетень (далее – бюллетень). Форма бюллетеня приведена в Приложении 4.

9. Бюллетени изготавливаются по распоряжению председателя избирательной комиссии не позднее, чем за пять календарных дней до даты проведения выборов Директора ИИЕТ РАН.

10. Число изготовленных бюллетеней должно быть равным числу работников Института, принимающих участие в выборах. В правом верхнем углу бюллетеня ставятся подписи председателя и секретаря избирательной комиссии, которые заверяются печатью ИИЕТ РАН. Заверенные бюллетени являются документами строгой отчётности. Незаверенные избирательные бюллетени признаются бюллетенями неуставленной формы и при подсчёте голосов не учитываются.

11. Собрание трудового коллектива открывает председатель избирательной комиссии. Кандидаты на должность Директора в алфавитном порядке излагают основные положения программы развития Института и отвечают на вопросы в соответствии с принятым собранием регламентом.

12. Выборы Директора Института проводятся тайным голосованием, при необходимости в два тура. Кандидатура Директора считается избранной собранием трудового коллектива Института, если за неё проголосовало более половины присутствовавших на собрании при условии наличия кворума (не менее двух третей от списочного состава).

В случае, если, при числе кандидатов более двух, ни один из них не набирает более пятидесяти процентов (50%), в семидневный период после собрания проводится второй тур, в котором участвуют два кандидата, получившие наибольшее число голосов. В случае, если два или более кандидатов набрали

равное наибольшее (более 50%) число голосов, проводится второй тур голосования, в котором участвуют указанные кандидаты. Во втором туре избранным считается кандидат, за которого проголосовало большинство (при наличии кворума) участвующих в голосовании работников Института.

13. В случае, если выборы Директора Института признаны несостоявшимися, проводятся повторные выборы Директора в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Института.

14. Голосование участником собрания производится путём личного заполнения избирательного бюллетеня и последующего опускания его в опечатанный или опломбированный ящик для голосования.

15. Бюллетень заполняется в специально оборудованной кабине (ином специально оборудованном месте или комнате для тайного голосования).

16. Действительным признаётся только бюллетень, в котором участник собрания ставит любой знак (галочка, плюс и т.п.) в пустом квадрате напротив фамилии **одного** кандидата, за которого он голосует.

17. Недействительными считаются бюллетени, которые не содержат отметки в квадрате напротив фамилии одного кандидата, за которого голосует участник собрания, или в которых знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, или в которых дополнительно к указанным вписаны другие фамилии.

18. Для голосования работников в Санкт-Петербургском филиале ИИЕТ РАН (далее - СПбФ ИИЕТ РАН) Учёным советом СПбФ ИИЕТ РАН формируется избирательная комиссия в составе не более пяти человек и назначается её председатель и секретарь. Работники филиала ИИЕТ РАН «Выставочный центр» (Москва) проводят общее собрание совместно с ИИЕТ РАН.

19. Выборы в СПбФ ИИЕТ РАН проводятся в порядке, установленном настоящим Положением, путём голосования работников по месту нахождения филиала (г. Санкт-Петербург). Голосование в ИИЕТ РАН и СПбФ ИИЕТ РАН проводятся в один день (одновременно).

20. Результаты выборов в СПбФ ИИЕТ РАН передаются в избирательную комиссию ИИЕТ РАН посредством телекоммуникационных средств по утверждению протокола избирательной комиссии СПбФ ИИЕТ РАН.

21. Протокол избирательной комиссии СПбФ ИИЕТ РАН с результатами голосования, бюллетенями и списком работников СПбФ ИИЕТ РАН передаются председателем избирательной комиссии СПбФ ИИЕТ РАН в избирательную комиссию ИИЕТ РАН в срок не более трёх календарных дней с даты проведения выборов.

#### IV. Подсчёт голосов

1. Подсчёт голосов после окончания голосования осуществляется членами избирательной комиссии. При подсчёте голосов может присутствовать представитель (представители) кандидатов, а также представитель (представители) Агентства и РАН.

2. Результаты подсчёта голосов оформляются в виде протокола избирательной комиссии, который должен содержать следующие сведения: название выборов; место проведения выборов; дату голосования; далее (числом и прописью): общее число участников собрания, внесённых в список, число зарегистрированных участников собрания, общее число избирательных бюллетеней, число бюллетеней, выданных участникам собрания, число действительных бюллетеней, число недействительных бюллетеней, число голосов участников голосования, поданных за каждого из кандидатов, включённых в действительные бюллетени; фамилии и инициалы председателя, секретаря и всех членов избирательной комиссии и их подписи; дату и время подписания протокола; печать ИИЕТ РАН.

3. Протокол избирательной комиссии с результатами голосования заполняется в трёх экземплярах секретарём избирательной комиссии и подписывается всеми членами избирательной комиссии с проставлением даты и времени (часа, минуты) его подписания. Особые мнения членов избирательной комиссии, если таковые имеются, приобщаются к протоколу избирательной комиссии как его неотъемлемая часть.

4. Протокол избирательной комиссии утверждается Общим собранием трудового коллектива открытым голосованием.

5. На основании протокола избирательной комиссии составляется решение собрания об итогах голосования в трёх экземплярах, содержащее либо фамилию выбранного Директора ИИЕТ РАН, либо фамилии двух кандидатов, вышедших во второй тур голосования. Решение утверждается председателем Учёного совета Института.

6. После избрания Директора ИИЕТ РАН решение собрания трудового коллектива направляется в Агентство и публикуется в открытом доступе на официальном сайте Института в течение пяти календарных дней после подписания.

7. Документация избирательной комиссии и собрания трудового коллектива, включая экземпляр протокола избирательной комиссии, протокола проведения собрания и решения собрания, список работников передаётся председателем избирательной комиссии учёному секретарю ИИЕТ РАН. Экземпляры такой же документации и избирательные бюллетени подлежат передаче по акту в архив ИИЕТ РАН и хранению в полном комплекте – в течение срока, установленного законодательством Российской Федерации, но не менее срока полномочий выбранного Директора; в сокращённом комплекте (решение собрания и протоколы избирательной комиссии и проведения собрания) – без ограничения времени хранения.

**Требования к кандидатуре на должность директора ИИЕТ РАН**

Учёная степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.

Наличие:

- научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, научных отчётов, зарегистрированных в установленном порядке);
- опыта научно-организационной работы;
- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика.

Анкета  
АНКЕТА

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидатуры на должность директора научной организации)

1. Дата, год и место рождения \_\_\_\_\_

2. Сведения об образовании: \_\_\_\_\_

(направление подготовки (специальность), по которой получено образование, окончил (когда, что)<sup>1</sup>

3. Сведения о работе<sup>2</sup>, в том числе стаж и характер управленческой деятельности

Месяц и год		Должность с указанием организации
поступления	ухода	

4. Тематика и количество научных трудов \_\_\_\_\_

5. Сведения о присуждении ученых степеней с указанием тем диссертаций и даты их присуждения \_\_\_\_\_

6. Сведения о присвоении ученых званий с указанием даты их присвоения \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> В случае если образовательное учреждение переименовывалось, дополнительно указываются новое название образовательного учреждения и год его переименования.

<sup>2</sup> Сведения приводятся по трудовой книжке.



7. Сведения о прохождении за последние пять лет повышения квалификации, или профессиональной переподготовки, или стажировки, способствующие подготовке к решению задач, стоящих перед директором научной организации \_\_\_\_\_

8. Сведения о наградах, почетных званиях \_\_\_\_\_

9. Какими иностранными языками владеет \_\_\_\_\_

10. Сведения об участии в выборных органах государственной власти \_\_\_\_\_

11. Сведения о привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности \_\_\_\_\_

12. Рекомендации организации или лица, выдвинувшего кандидатуру \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

для тайного рейтингового голосования  
по выдвижению кандидатов на должность Директора  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова  
Российской академии наук  
(ИИЕТ РАН)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

1. Фамилия Имя Отчество

2. Фамилия Имя Отчество

3. Фамилия Имя Отчество

4. Фамилия Имя Отчество

5. Фамилия Имя Отчество

Разъяснение порядка заполнения бюллетеня:

- проставьте любой знак (галочка, плюс и т.п.) в квадрате (квадратах) напротив фамилий кандидатов, за которых Вы голосуете;
- в ходе рейтингового тайного голосования каждый член Учёного совета имеет право проголосовать за любое количество кандидатов.

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

для тайного прямого голосования  
по выдвижению кандидатов на должность Директора  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова  
Российской академии наук  
(ИИЕТ РАН)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

1. Фамилия Имя Отчество

2. Фамилия Имя Отчество

3. Фамилия Имя Отчество

4. Фамилия Имя Отчество

Разъяснение порядка заполнения бюллетеня:

- а) голосование выражается написанием знака (галочки, плюса и т.п.) в квадрате справа от фамилии выбираемого Вами кандидата;
- б) избирательный бюллетень признается недействительным,
  - если в нём не проставлен знак голосования ни в одном квадрате,
  - если в нём проставлены знаки голосования в более чем одном квадрате,
  - если в нём вписаны другие фамилии помимо заранее напечатанных.

Приложение 4. Форма избирательного бюллетеня.

Председатель избирательной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Секретарь избирательной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

для тайного голосования по выборам Директора  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова  
Российской академии наук  
(ИИЕТ РАН)

Дата выборов « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1. Фамилия Имя Отчество

2. Фамилия Имя Отчество

3. Фамилия Имя Отчество

Примечание:

- а) голосование выражается написанием знака (галочки, плюса и т.п.) в квадрате справа от фамилии выбираемого Вами кандидата;
- б) избирательный бюллетень признается недействительным,
  - если в нём не проставлен знак голосования ни в одном квадрате,
  - если в нём проставлены знаки голосования в более чем одном квадрате,
  - если в нём вписаны другие фамилии помимо заранее напечатанных.

**Методические рекомендации  
по содержанию и структуре основных положений  
программы развития ИИЕТ РАН**

**1. Общие положения**

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с поручением комиссии по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию.

2. Методические рекомендации содержат рекомендации по основным положениям программы развития научной организации (далее — Программа), в части ее структуры и содержания.

**2. Требования к содержанию и структуре программы**

1. Срок, на который разрабатывается Программа, должен составлять не менее 5 лет.
2. Программа должна содержать:
  - 2.1. Миссию, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи.
  - 2.2. Исследовательская программа.
  - 2.3. Кооперация с российскими и международными организациями.
  - 2.4. Кадровое развитие и образовательная деятельность.
  - 2.5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок.
  - 2.6. Бюджет программы развития.
  - 2.7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов.