

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии наук  
(ИИЕТ РАН)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«    » \_\_\_\_\_ 2017 г.

№ \_\_\_\_\_

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт истории естествознания и техники имени С.И. Вавилова Российской академии наук в лице директора к.т.н. Щербинина Д.Ю., действующего на основании Устава Института, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

\_\_\_\_\_, кандидат (доктор) \_\_\_\_\_ наук, \_\_\_\_\_ научный сотрудник отдела (центра) \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 7. «Работник должен выполнять следующие обязанности» следующими абзацами, конкретизирующим обязанности Работника:

« - в установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение руководству план выполнения работ по государственному заданию ИИЕТ РАН подразделением, а также индивидуальный план работы по государственному заданию.

- в установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение отчеты о выполнении государственного задания подразделением.

- качественно, в полном объеме, в срок выполнять работы по государственному заданию ИИЕТ РАН в соответствии с утвержденным индивидуальным планом и представлять отчеты.

- ежегодно осуществлять публикацию результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования.

2. Дополнить пункт 12. «Другие условия трудового договора, связанные со спецификой труда» следующими подпунктами:

«12.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику производится:

а) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Устанавливается по соглашению сторон.	Статья 60.2 ТК РФ. Статья 151 ТК РФ.
Повышенная оплата труда в ночное время.	20 % от должностного оклада, рассчитанного за час работы.	При привлечении к работе в ночное время (с 22:00 до 06:00). Статья 154 ТК РФ.

Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ.	Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Статья 99 ТК РФ; Статья 104 ТК РФ.
Компенсация за работу с вредными условиями труда.	15% от должностного оклада, рассчитанного за час работы.	Результаты специальной оценки условий труда. Статья 147 ТК РФ.

б) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премияльная выплата по итогам работы	1. Выполнение государственного задания всеми сотрудниками подразделения. 2. Соблюдение трудового законодательства и условий трудового договора всеми сотрудниками подразделения. 3. Достижение нормативных показателей публикационной активности, установленной для ВНС.	В соответствии с Приложением 3 Положения об оплате труда работников ИИЕТ РАН.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	В соответствии с Приложением 3 Положения об оплате труда работников ИИЕТ РАН.
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение работниками подразделения государственного задания. 2. Достижение подразделением значения показателя $\frac{WS+Sc}{N}$ равного 0,64, где WS+Sc – сумма количества публикаций, индексируемых в Web of Science, Scopus; N – количество научных сотрудников подразделения.	1. Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания всеми работниками подразделения. 2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	100% от должностного оклада
Выплата за качество выполняемых работ	1. Выполнение работниками подразделения государственного задания. 2. Достижение подразделением значения показателя $\frac{WS+Sc}{N}$ равного 0,8, где WS+Sc – сумма количества публикаций, индексируемых в Web of Science, Scopus; N – количество научных сотрудников подразделения.	1. Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания всеми работниками подразделения. 2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	200% от должностного оклада

Персональная надбавка молодому ученому	Научный работник на полной ставке до 35 лет (для кандидатов наук) или до 40 лет (для докторов наук))	В соответствии с Положением об оплате труда работников ИИЕТ РАН	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежемесячно.	15% от должностного оклада
--	--	---	--	----------------------------

12.2.\* В случае невыполнения Работником обязанностей по публикации результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя оценки публикационной активности по занимаемой должности (пункт 7, абзац 6), Работодатель имеет право провести внеочередную аттестацию Работника, но не ранее, чем через пятнадцать месяцев после подписания данного дополнительного соглашения.»

3. Остальные условия трудового договора \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, незатронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_ 2017 года.

5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, и является неотъемлемой частью трудового договора от № \_\_\_\_\_.

Работодатель

Работник

Паспорт Серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
 Выдан:  
 Дата выдачи:  
 СНИЛС  
 ИНН  
 Домашний адрес:

Один экземпляр договора получил \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

\* *п. 12.2. включается в Дополнительное соглашение к трудовому договору с Работником, имеющим бессрочный трудовой договор.*