

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии наук
(ИИЕТ РАН)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору от _____ № _____

« » _____ 2017 г.

№ _____

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт истории естествознания и техники имени С.И. Вавилова Российской академии наук в лице директора к.т.н. Щербинина Д.Ю., действующего на основании Устава Института, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

_____, кандидат (доктор) _____ наук,
_____ научный сотрудник отдела (центра) _____,

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел II. «Права и обязанности Работника» пункт 10. «Работник обязан» следующими подпунктами, конкретизирующим обязанности Работника:

«к) В установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение руководству план выполнения работ по государственному заданию ИИЕТ РАН подразделением, а также индивидуальный план работы по государственному заданию.

л) В установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение отчеты о выполнении государственного задания подразделением.

м) качественно, в полном объеме, в срок выполнять работы по государственному заданию ИИЕТ РАН в соответствии с утвержденным индивидуальным планом и представлять отчет.

н) Ежегодно осуществлять публикацию результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования.

2. * Дополнить раздел III. «Права и обязанности Работодателя», пункт 11 «Работодатель имеет право» следующим подпунктом, конкретизирующим права Работодателя:

«д) В случае невыполнения Работником обязанностей по публикации результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя оценки публикационной активности по занимаемой должности (раздел II, пункт 10, подпункт м) Работодатель имеет право провести внеочередную аттестацию Работника, но не ранее, чем через пятнадцать месяцев после подписания данного дополнительного соглашения.

3. Дополнить раздел IV. «Оплата труда», пункт 13 подпунктом в) в следующей редакции:

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

* *п.2. включается в Дополнительное соглашение к трудовому договору с Работником, имеющим бессрочный трудовой договор.*

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премиальная выплата по итогам работы	1. Выполнение государственного задания всеми сотрудниками подразделения. 2. Соблюдение трудового законодательства и условий трудового договора всеми сотрудниками подразделения. 3. Достижение нормативных показателей публикационной активности установленной для ВНС.	В соответствии с Приложением 3 Положения об оплате труда работников ИИЕТ РАН.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	В соответствии с Приложением 3 Положения об оплате труда работников ИИЕТ РАН.
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение работниками подразделения государственного задания. 2. Достижение подразделением значения показателя: $\frac{WS+Sc}{N}$ равного 0,64, N где WS+Sc – сумма количества публикаций, индексируемых в Web of Science, Scopus; N – количество научных сотрудников подразделения.	1. Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания всеми работниками подразделения. 2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	100% от должностного оклада
Выплата за качество выполняемых работ	1. Выполнение работниками подразделения государственного задания. 2. Достижение подразделением значения показателя: $\frac{WS+Sc}{N}$ равного 0,8, N где WS+Sc – сумма количества публикаций, индексируемых в Web of Science, Scopus; N – количество научных сотрудников подразделения,	1. Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания всеми работниками подразделения. 2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежегодно.	200% от должностного оклада
Персональная надбавка молодому ученому	Научный работник на полной ставке до 35 лет (для кандидатов наук) или до 40 лет (для докторов наук))	В соответствии с Положением об оплате труда работников ИИЕТ РАН	Перерасчет – ежегодно; выплата – ежемесячно.	15% от должностного оклада

4. Остальные условия трудового договора _____ № _____ ,
незатронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с _____ 2017 года.

6. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой
из сторон, и является неотъемлемой частью трудового договора от № _____ .

Работодатель

Работник

Паспорт Серия №

Выдан:

Дата выдачи:

СНИЛС

ИНН

Домашний адрес:

Один экземпляр договора получил _____ Дата